

LIVECONTEXT & TTD

Dr. Daniel Müller - 18. Mai 2012



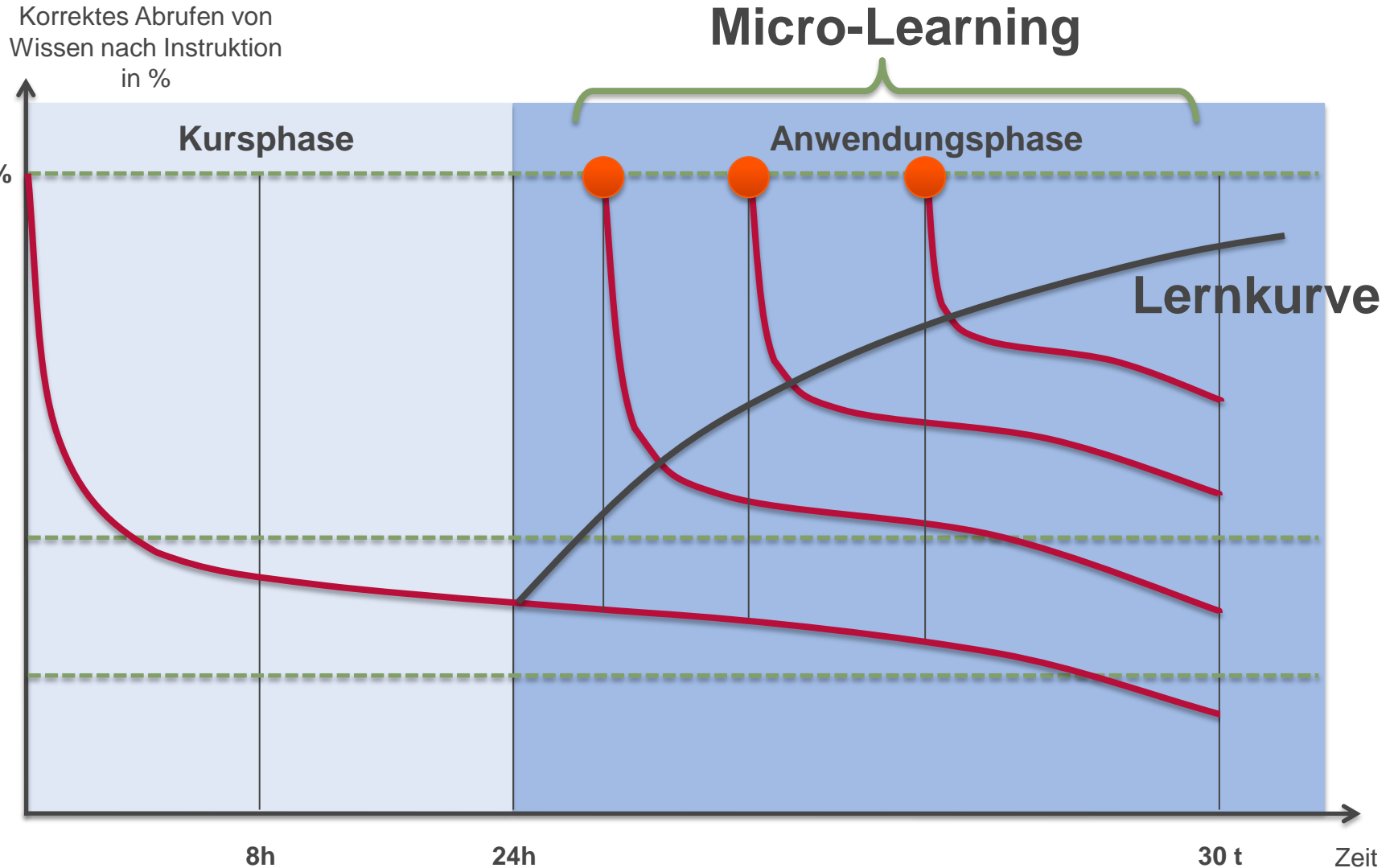
LIVECONTEXT

Wenn Software-User...

1. etwas zum ersten Mal lernen,
 2. gezielt Wissen erweitern möchten,
 3. Gelerntes in die Praxis umsetzen müssen,
 4. auf veränderte Rahmenbedingungen treffen,
 5. Anwendungsfehler machen.
- Formelle Weiterbildung
(Präsenztraining)
- Informelle Weiterbildung/
Performance Support
(tägliche Arbeit)

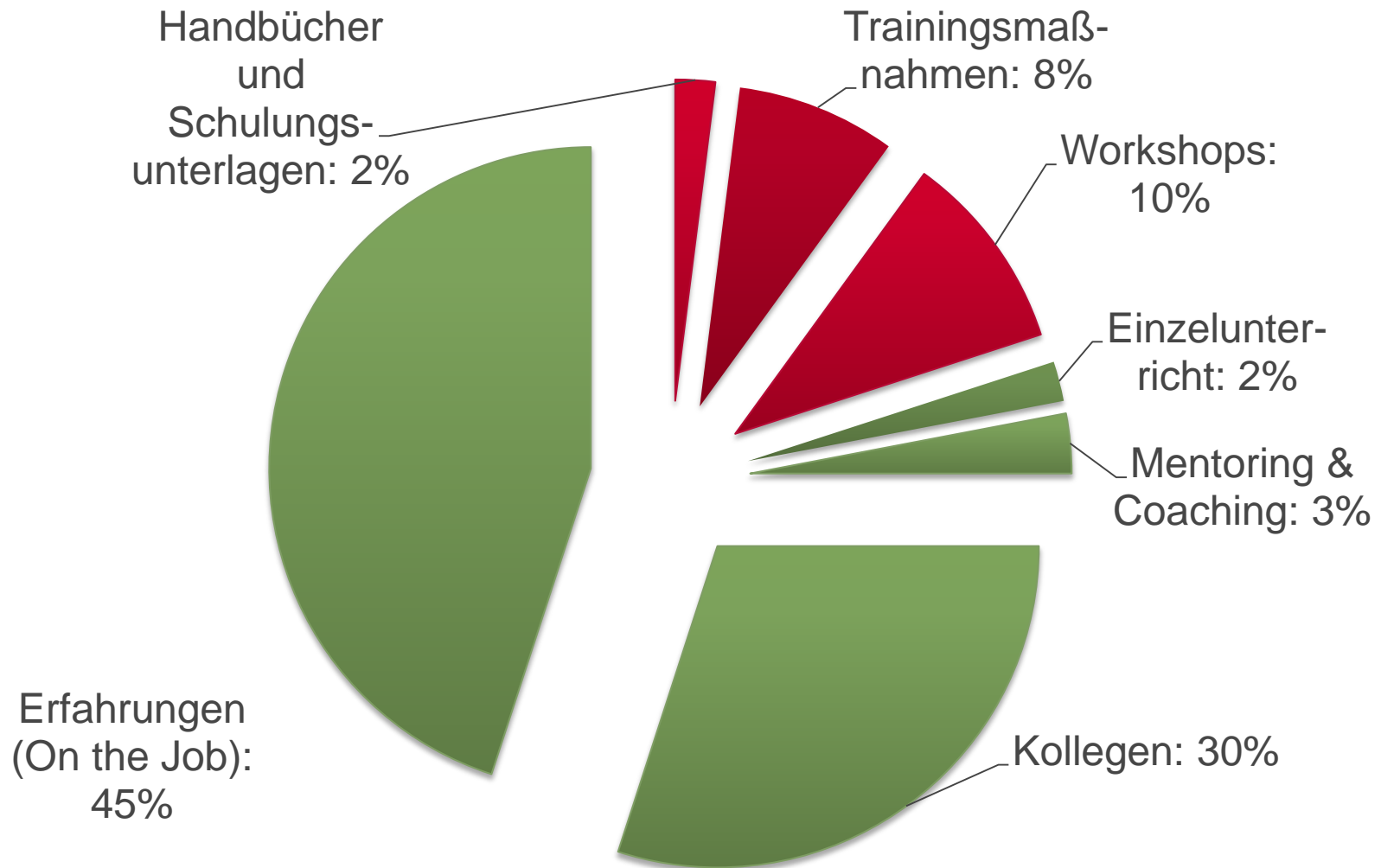
“The five moments of need” nach: Dr. Conrad Gottfredson, Brigham Young University

Warum Performance Support via Micro-Learnings?



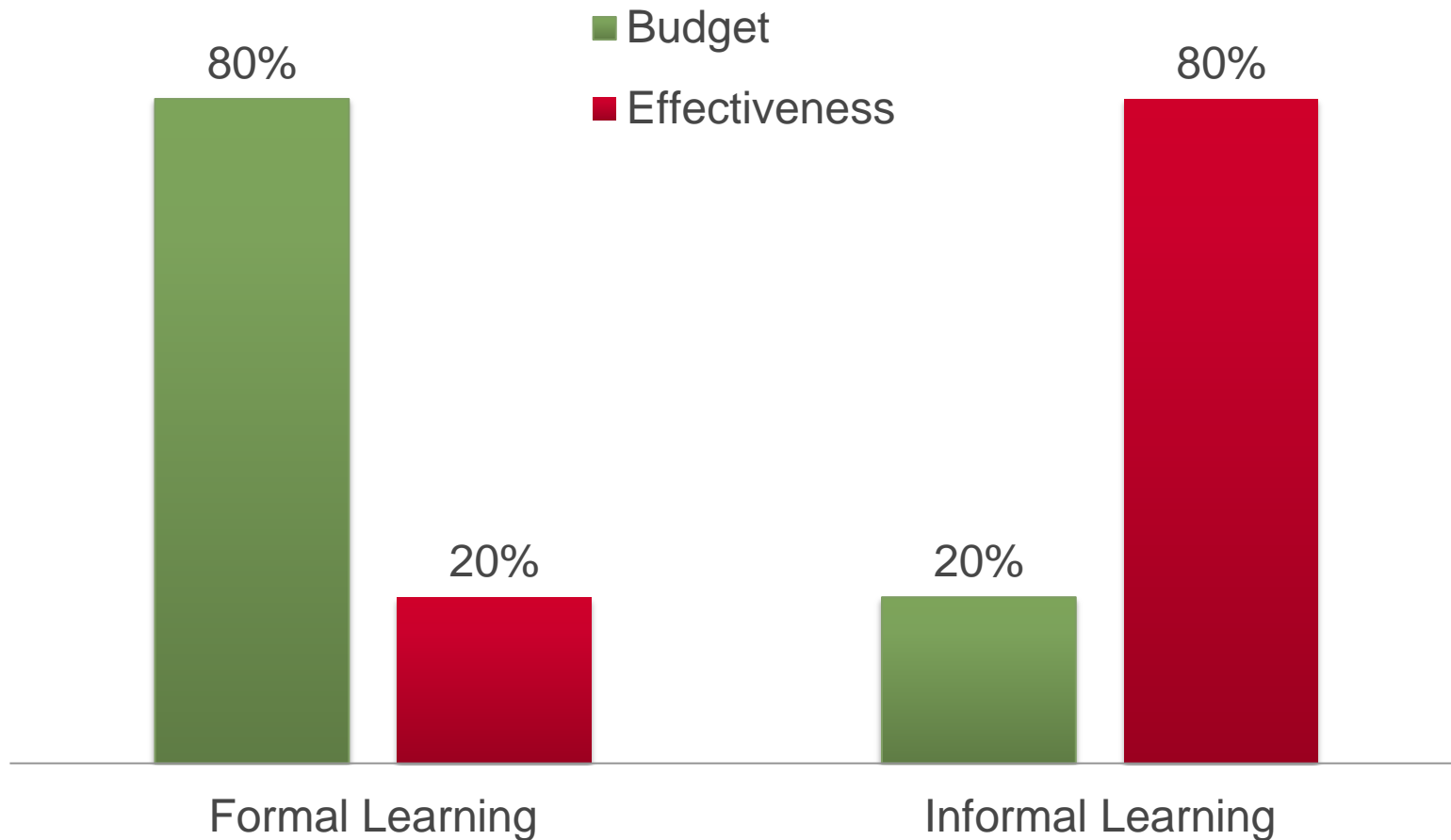
Source: Jay Cross, Informal Learning – The Other 80%; s.a. Albrecht, D. (2006): Personalentwicklung zum Selbermachen

Warum rechnet sich Performance Support(1/2)?

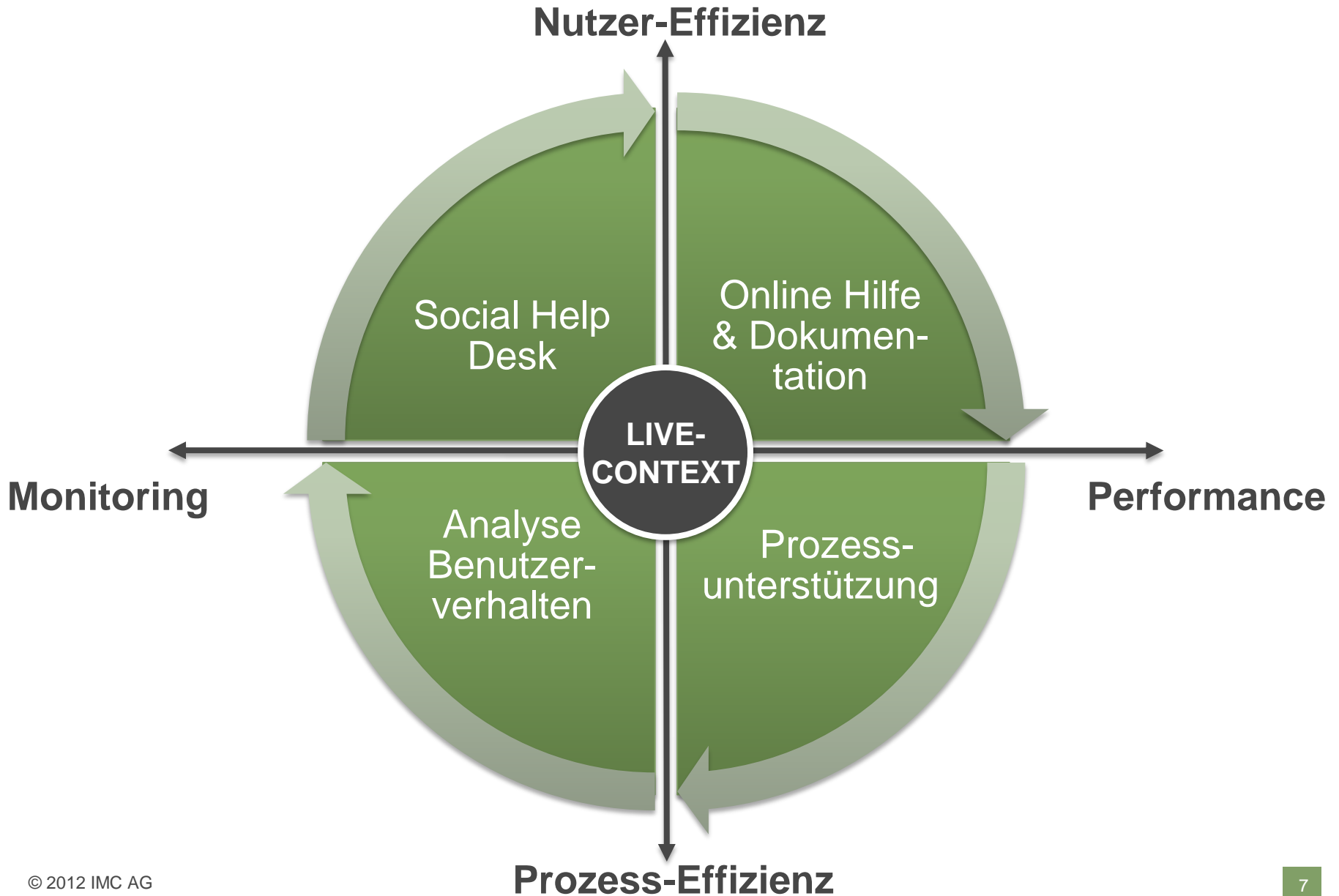


Source: Jay Cross, Informal Learning – The Other 80%; s.a. Albrecht, D. (2006): Personalentwicklung zum Selbermachen

Warum rechnet sich Performance Support(2/2)?



Source: Jay Cross, Informal Learning – The Other 80%; s.a. Albrecht, D. (2006): Personalentwicklung zum Selbermachen



Trainingskosten minimieren
Performance Support für
Ihr Beratungsprojekt



15. Juni 2012 in Köln

| Jetzt anmelden!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Weitere Informationen finden Sie auf www.im-c.com

