



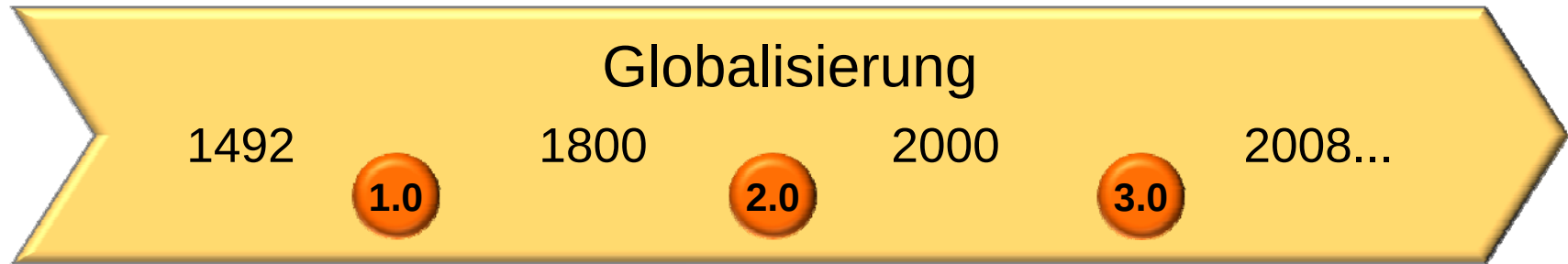
Entscheiden in verteilten Organisationen

Dr. Stefan Sattler

Geschäftsführer, genedec GmbH

TOBA-Wochenende 2008





- Schifffahrt
- Naturwissenschaft
- Entdeckung der Welt
- Länder teilen die Welt auf

- Industrialisierung
- Eisenbahn
- Telekommunikation
- Unternehmen teilen die Welt auf

- Verbreitung des PC
- Breitbandnetze
- Internet
- Individuen teilen die Welt auf

**In der Globalisierung 3.0 brechen die Hierarchien von unten auf.
Jeder einzelne konkurriert oder kooperiert mit jedem – weltweit.**



Frei nach „Die Welt ist flach“, Th. L. Friedmann

Thyssenkrupp



- 52 Mrd. € Umsatz
- 191.350 MA weltweit
- 456 Unternehmen
- In 65 Ländern
- Niederlassungen: k.A.

SIEMENS

Siemens AG

- 72 Mrd. € Umsatz
- 413.000 MA weltweit
- 247 Unternehmen
- In 190 Ländern
- Niederl. Siemens: 1.698



Software AG



- 621 Mio. € Umsatz
- 3.479 MA weltweit
- 89 Unternehmen
- In 40 / 70 Ländern
- Niederlassungen: 70*

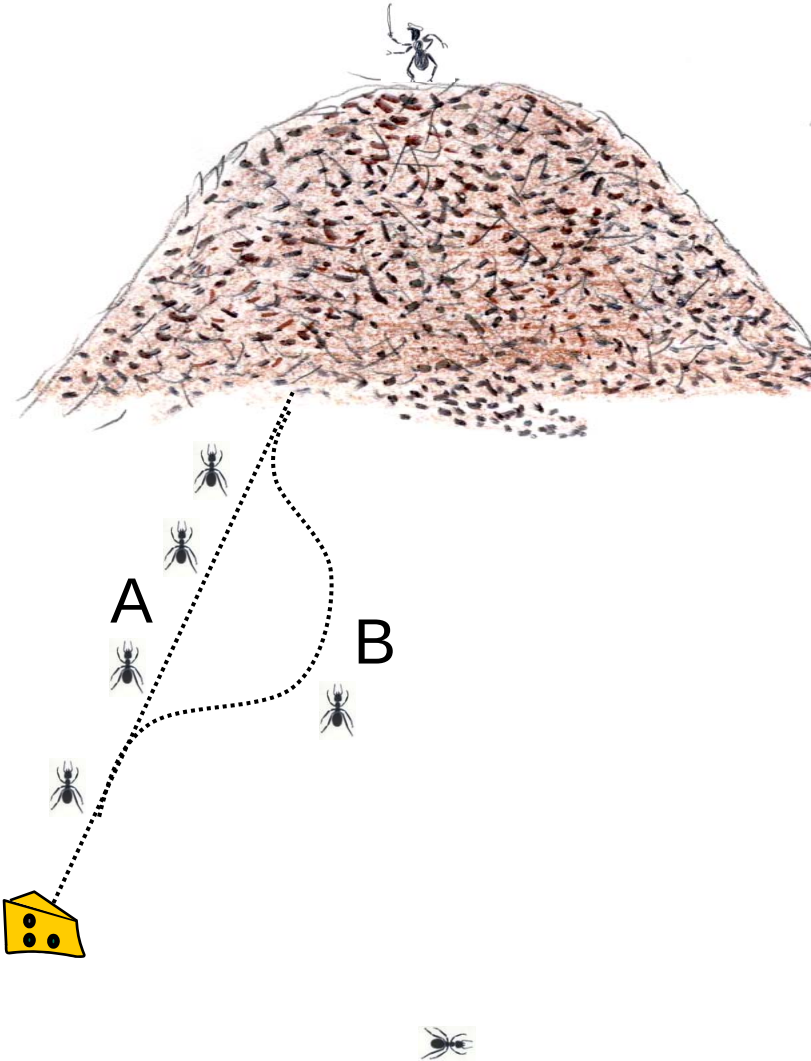
Die Globalisierung 3.0 und die damit verbundene Komplexität erfordert für Unternehmen und Organisationen jeglicher Art völlig neue Wege der Entscheidungsfindung – das hierarchische Modell hat ausgedient.

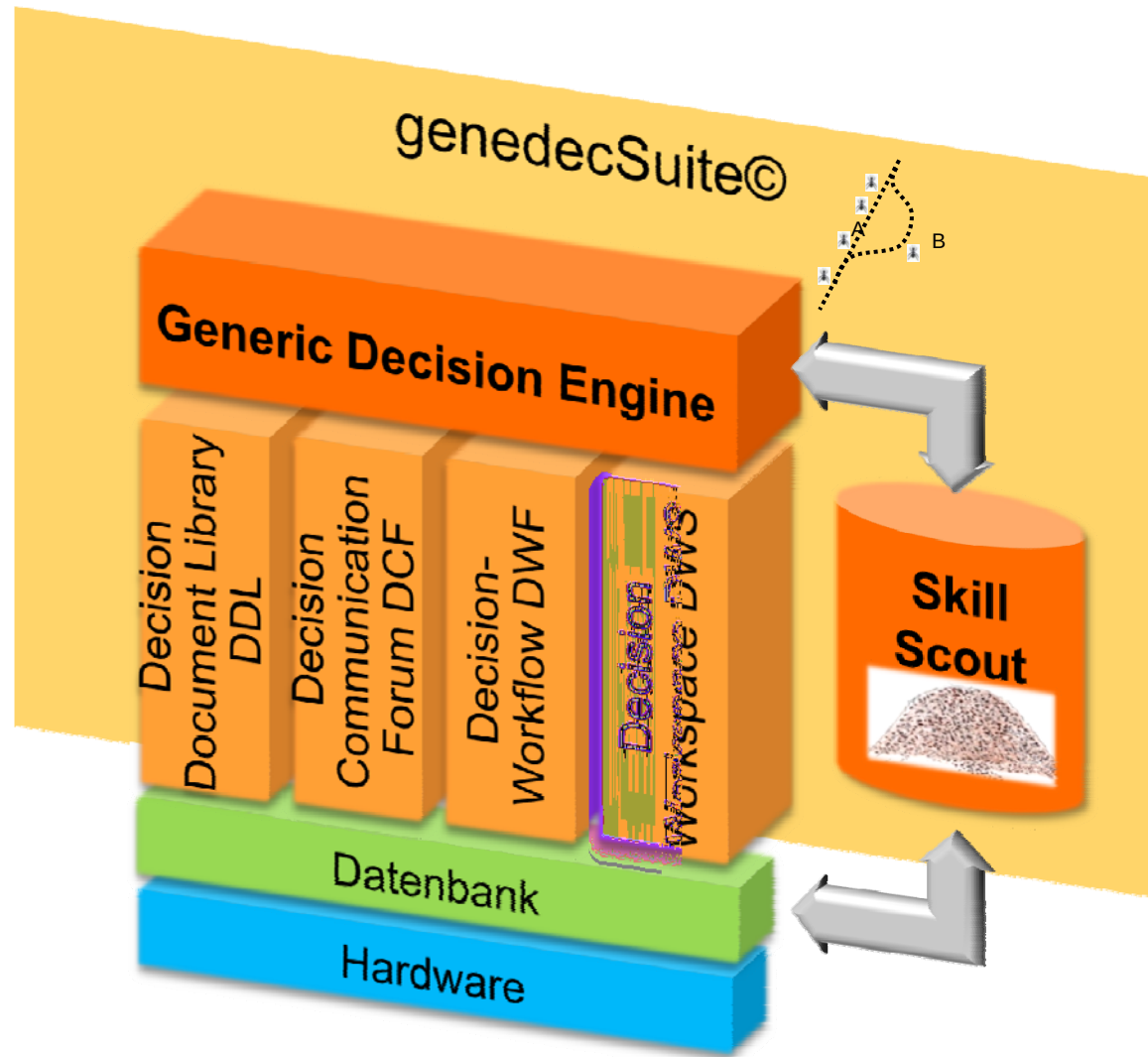


Quellen: Unternehmenskommunikation d. Unternehmen, * geschätzt, nicht veröffentlicht

Von den Ameisen lernen

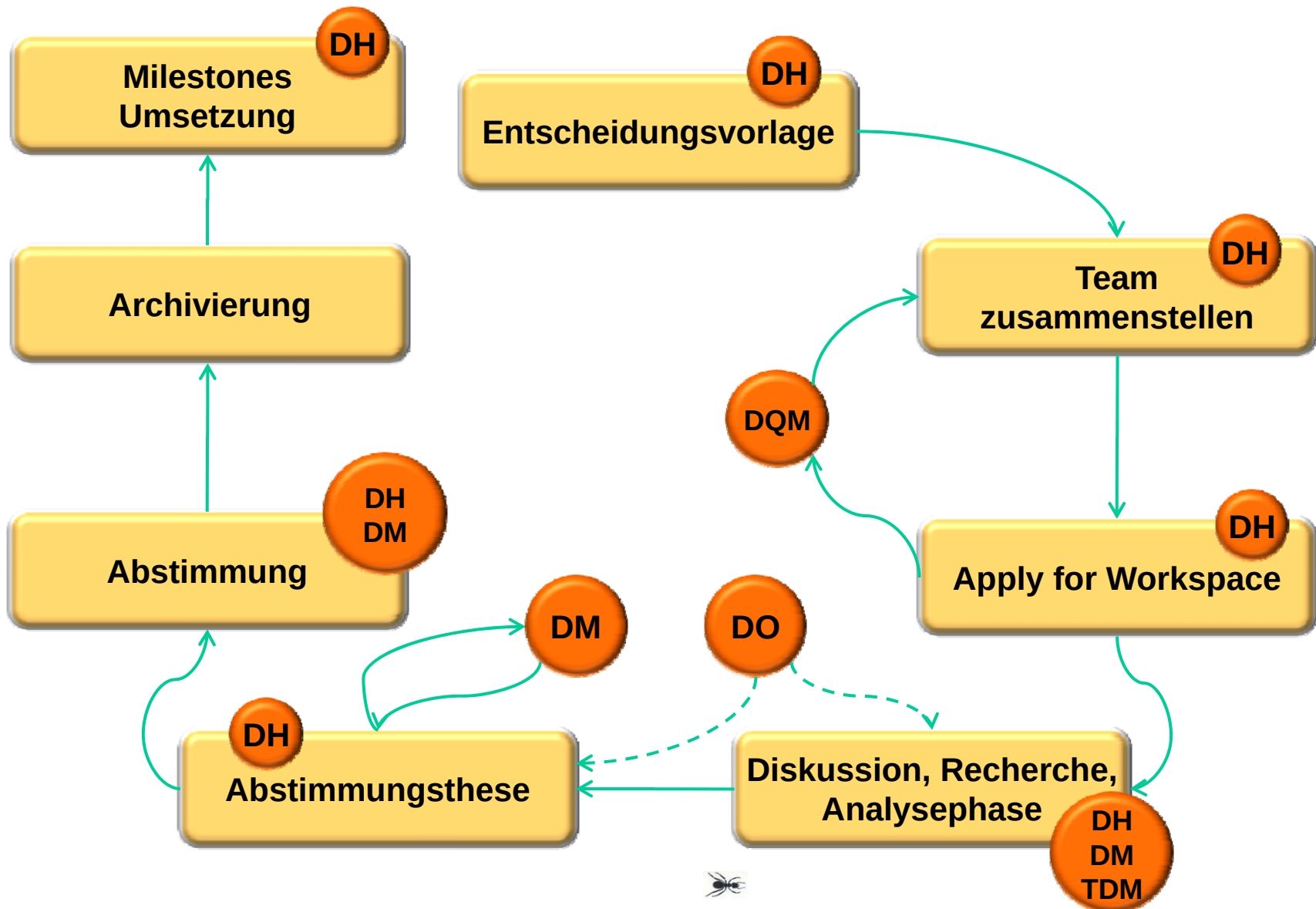
- Einfache, konvergierende Algorithmen für komplexe Systeme
- Nutzung des Know-Hows der gesamten Organisation
- Flexible und immer zielgerichtete Entscheidungen
- Hierarchieübergreifende Entscheidungsfindung
- Im Ergebnis ist „das Ganze mehr als die Summe seiner Teile“





Decision Holder	DH	Entscheidungsvorlage, Termine, Teamzusammenstellung, Resümee
Decision Member	DM	Recherchen, Informationen, Analysen, abstimmungsberechtigt
Temporary Decision Member	TDM	Recherchen, Informationen, Analysen, nicht abstimmungsberechtigt
Decision Observer	DO	Einhaltung Rechtsnormen, Lese- und Informationspflicht ohne Stimmrecht
Decision Quality Manager	DQM	Überwacht Einhaltung des Regelwerks, prüft Team-Zusammensetzung

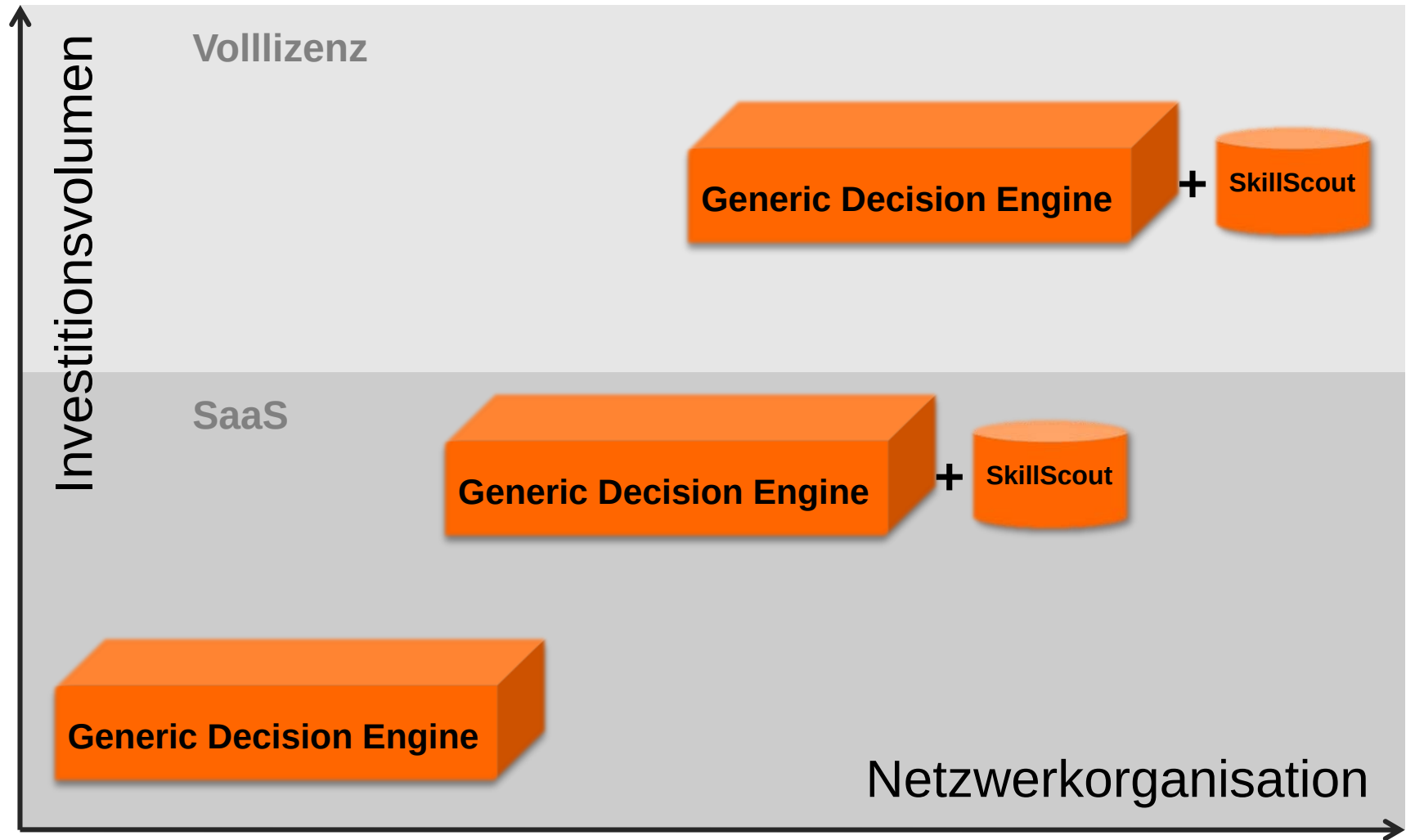






- Skill Datenbank wird mit Mitarbeiterprofilen befüllt
- Ordnungselemente: Stationierungsland, Sprachen, Wissensgebiete, Berufserfahrung und Einsatzbereich
- Hierarchie–Position ist nicht relevant
- Decision Holder stellt sein Team mit Hilfe des SkillScouts zusammen
- Bei Entscheidungsprozessen mit der Generic Decision Engine unter Verwendung des SkillScouts werden die Vorteile einer Netzwerkorganisation nutzbar





Volllizenz



SaaS



genedec konzentriert sich auf die Weiterentwicklung der genedecSuite und die Unterstützung der Partner in Vertrieb, Integration und Beratung



- Software-gestütztes Entscheidungstool auf der Basis modernster wissenschaftlicher Erkenntnisse
- In Verbindung mit SkillScout Vorteile einer Netzwerkorganisation
- Erschließung des gesamten Know-How-Potentials des Unternehmens - unabhängig von dessen Komplexität
- Überwindung der Grenzen einer starren Hierarchie
- Decision Library (Dokumentenmanagement) und Decision Forum (Webkonferenz-System) bieten erhebliches Potential für komplexe, internationale Organisationen – Effizienz, Transparenz, Geschwindigkeit
- Software-as-a-Service bietet Einstieg auf der Basis einzelner Entscheidungsprozesse
- Methode unterlief jahrelangen Praxistest



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

